

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Директор МБУ ДО СШ «Юность»  
А.С. Козлов  
Приказ № 46-О от 16.09.2025г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о стимулирующих выплатах работникам**  
**МБУ ДО СШ «Юность»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о стимулирующих выплатах работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы «Юность» (далее – МБУ ДО СШ «Юность») разработано в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Администрации Аксайского района от 28.12.2021 года № 912 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений Аксайского района, подведомственных управлению образования Администрации Аксайского района» и регулирует взаимоотношения в сфере оплаты труда работников образовательного учреждения.

Стимулирующие выплаты – выплаты направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, повышению своего профессионального уровня и квалификации, а также поощрение за выполненную работу.

**2. Порядок стимулирования**

2.1. Приказом руководителя МБУ ДО СШ «Юность» назначается комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

Комиссия ответственна за заполнение протоколов, оценочных листов, содержащих сведения об исполнении трудовых обязанностей работниками Учреждения.

2.2. На основании протоколов и оценочных листов, представленных комиссией, руководитель издает приказ о стимулировании работников (качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты, премиальные выплаты по итогам работы) с указанием сумм.

2.3. В соответствии с изданным приказом главный бухгалтер МБУ ДО СШ «Юность» осуществляет стимулирующие выплаты работникам в установленные сроки.

2.4. Порядок выплат стимулирующего характера руководителю МБУ ДО СШ «Юность» определяется приказом Управления образования Администрации Аксайского района (далее – Управление образования).

2.5. Размер фонда стимулирующих выплат МБУ ДО СШ «Юность» согласуется с Управлением образования и зафиксирован в штатном расписании МБУ ДО СШ «Юность».

### **3. Условия выплат стимулирующего характера**

3.1. В целях поощрения и стимулирования качественной и эффективной работы в МБУ ДО СШ «Юность» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.1.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам – в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в абсолютном размере. Порядок ее установления и определения размеров в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии и методика оценки результативности и качества труда педагогических работников определены в приложении № 1 к Положению.

Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки труда педагогических работников утверждаются приказом руководителя учреждения.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок до 1 года.

3.1.2. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам МБУ ДО СШ «Юность» (кроме педагогических работников) в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемых работ, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Критерии и методика назначения надбавки за качество выполняемых работ определены в приложении № 2 к Положению.

Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ работникам МБУ ДО СШ «Юность» принимается руководителем.

Размер надбавки за качество выполняемых работ руководителя МБУ ДО СШ «Юность» устанавливается Приказом Управления образования. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру надбавка за качество выполняемых работ устанавливается не более размера соответствующей надбавки руководителя.

При изменении в течение календарного года размера надбавки за качество выполняемых работ руководителю учреждения, в том числе в связи со сменой руководителя учреждения, установленные размеры надбавок за качество выполняемых работ заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру могут быть сохранены работодателем в прежних размерах до конца текущего календарного года.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам МБУ ДО СШ «Юность» на срок до 1 года.

3.1.3. Премияльные выплаты по итогам работы назначаются работникам МБУ ДО СШ «Юность» в целях поощрения за результаты труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и порядок премирования работников МБУ ДО СШ «Юность» определены в приложении № 3 к Положению.

Премирование руководителя МБУ ДО СШ «Юность» осуществляется согласно приказу Управления образования, с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

#### Приложение № 1

#### **Критерии оценки результативности и качества труда тренерско- преподавательского состава для установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.**

| <b>№<br/>П/П</b> | <b>Показатели</b>                                                                                                                          | <b>Баллы</b>            | <b>Подтверждающие<br/>документы</b>   |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|
| 1                | 2                                                                                                                                          | 3                       | 4                                     |
| 1                | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов из числа занимающихся в группе) | 20                      | Анализ<br>внутришкольного<br>контроля |
| 2                | Наличие победителей и призеров в соревнованиях:<br>-муниципальные<br>- областные<br>-ЮФО<br>-всероссийские<br>-международные               | 0,5<br>2<br>4<br>6<br>8 | Выписка из отчета                     |
| 3                | Подготовка разрядников:<br>- массовые<br>- спортивные<br>- КМС<br>- МС                                                                     | 1<br>2<br>4<br>10       | Выписка из отчета                     |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                    |                                                           |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| 4  | За передачу одаренных детей и высокорезультативных занимающихся в (УОР, СШОР, ЦСП)                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 20                                                 | Справка о зачислении                                      |
| 5  | За наличие стипендиатов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 20                                                 | Приказ                                                    |
| 6  | Включения спортсменов в составы спортивных сборных команд (юношеских):<br>- РО<br>- РФ                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 10<br>20                                           | Справка (письмо, уведомлении) с федераций по видам спорта |
| 7  | Участие в профессиональных конкурсах педагогических работников:<br><br>- участие на муниципальном уровне<br><br>- наличие победителей и призеров на муниципальном уровне<br><br>- участие на областном уровне<br><br>-наличие победителей и призеров на областном уровне<br>-участие на всероссийском уровне<br><br>- наличие победителей и призеров на всероссийском уровне | 6<br><br>8<br><br>10<br><br>12<br><br>14<br><br>16 | Справка, заверенная директором спортивной школы           |
| 8  | Наличие почетной грамоты Губернатора РО, министерства образования или спорта<br>-РО<br>-РФ                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 6<br>12                                            | Копия грамоты                                             |
| 9  | Распространение педагогического опыта в профессиональном сообществе через проведение обучающих и методических семинаров, мастер- классов, презентаций и т.д.<br>-уровень школы<br>-муниципальный уровень<br>-областной уровень<br>-всероссийский уровень                                                                                                                     | 2<br>4<br>6<br>8                                   | Справка, заверенная директором спортивной школы           |
| 10 | Участие педагогических работников в составе судейской коллегии спортивно - массовых мероприятий <b>ВФСК ГТО</b> и участие в подготовке и организации ГИА и ЕГЭ (за каждое мероприятие, экзамен).                                                                                                                                                                             | 6                                                  | Справка, заверенная начальником Центра тестирования       |

Примечание:

- в командных видах спорта п.2, умножается на 5;
- инструкторам- методистам включая старшего распределяются баллы от закрепленных спортивных отделений согласно приказу

**Оценочный лист сотрудника**

|                   |              |
|-------------------|--------------|
| <b>Ф.И.О.:</b>    |              |
| <b>Должность:</b> |              |
| <b>Показатели</b> | <b>Баллы</b> |
|                   |              |
| <b>ВСЕГО</b>      |              |

**Протокол распределения надбавки  
за интенсивность и высокие результаты работы**

| Ф.И.О. | Должность | Сумма баллов |
|--------|-----------|--------------|
|        |           |              |
|        |           |              |
| ВСЕГО  |           |              |

Общая сумма баллов \_\_\_\_\_.

Приложение № 2

**Критерии оценки качества выполняемых работ  
работниками учреждения (кроме педагогических)**

| Критерии оценки качества выполняемых работ                                                                                                         | Процент<br>должностного оклада |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков. Выполнялись задания высокой степени сложности. | От 100% до 200%*               |
| Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков.                                                | От 50% до 100%                 |
| Полученные задания выполнялись своевременно, но при контроле и/или необходимой помощи руководителя                                                 | От 20% до 50%                  |
| Полученные задания выполнялись своевременно. Задания низкой степени сложности.                                                                     | До 20 %                        |

**Протокол распределения качества выполняемых работ  
работниками учреждения**

| № | Ф.И.О.<br>сотрудника | Должность | Оценка качества<br>выполняемых<br>работ | Процент<br>должностного оклада |
|---|----------------------|-----------|-----------------------------------------|--------------------------------|
|   |                      |           |                                         |                                |

Приложение № 3

**Критерии оценки профессиональной деятельности работников учреждения для  
установления премиальных выплат по итогам работы**

| Критерии оценки                                                                                                  | Баллы |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей                                   | До 25 |
| Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда                        | До 25 |
| Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения                  | До 15 |
| Участие в выполнении особо важных работ и мероприятий                                                            | До 15 |
| Эффективность наставничества: Оценка успешности обучаемых, улучшение их академической успеваемости и активности. | До 10 |
| Профессиональное развитие: Участие наставляемых в курсах, семинарах и других формах повышения квалификации.      | До 10 |
| Соблюдение исполнительской дисциплины                                                                            | До 5  |
| Обеспечение сохранности муниципального имущества                                                                 | До 5  |

**Протокол распределения премиальных выплат**

| № | Ф.И.О. сотрудника | Должность | Критерии оценки | Сумма<br>набранных<br>баллов |
|---|-------------------|-----------|-----------------|------------------------------|
|   |                   |           |                 |                              |

Общая сумма баллов - \_\_\_\_.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 145792345010397423411790935696345598984963060851

Владелец КОЗЛОВ АНДРЕЙ СЕРГЕЕВИЧ

Действителен с 06.04.2026 по 06.04.2027