

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ АКСАЙСКОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ АКСАЙСКОГО РАЙОНА СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «Юность»**

346720. Ростовская обл., г. Аксай, ул. Шевченко, 152 тел.: (8 86350) 42542 ИНН: 6102005760,
КПП: 610201001, ОГРН: 1026100662059, адрес эл. почты spo.shkola@yandex.ru

«20» августа 2025 г.

Аксай

№ _____ -О _____

**Об утверждении программы противодействия коррупции в МБУ ДО СШ «Юность»
на 2026-28 годы**

На основании статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», протокола управляющего совета МБУ ДО СШ «Юность» № 1 от 20.12.2024 № 4, в целях обеспечения принципов противодействия коррупции, правовых и организационных основ предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений в МБУ ДО СШ «Юность»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2026 года программу противодействия коррупции МБУ ДО СШ «Юность» на 2026–2028 годы (приложение).
2. Ответственному за предупреждение коррупции МБУ ДО СШ «Юность»:
 - обеспечить и контролировать реализацию программы противодействия коррупции МБУ ДО СШ «Юность»;
 - проводить мониторинг эффективности реализации мер из программы противодействия коррупции МБУ ДО СШ «Юность».
3. Старшему инструктору-методисту Дубровой С.А. в срок до 27.12.2025 года опубликовать программу противодействия коррупции МБУ ДО СШ «Юность» на сайте организации.
6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Козлов А.С.

С приказом ознакомлены:

Дуброва С.А.

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом

МБУ ДО СШ «Юность»

(протокол от 20.08.25 ~ 4)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО СШ «Юность»

А.С. Козлов



Программа противодействия коррупции в МБУ ДО СШ «Юность» на 2026 — 2028 годы

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в МБУ ДО СШ «Юность» на 2026—2028 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Законом Энской области от 27.10.2008 № 674-122 «О мерах по реализации статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- уставом МБУ ДО СШ «Юность».

Цели Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБУ ДО СШ «Юность», обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБУ ДО СШ «Юность».

Задачи Программы

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц МБУ ДО СШ «Юность»;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;

- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБУ ДО СШ «Юность», в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики МБУ ДО СШ «Юность» действующему законодательству и общепринятым нормам	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства МБУ ДО СШ «Юность» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников МБУ ДО СШ «Юность» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУ ДО СШ «Юность», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУ ДО СШ «Юность» коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в МБУ ДО СШ «Юность» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	неотвратимость наказания для работников МБУ ДО СШ «Юность» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУ ДО СШ «Юность» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в МБУ ДО СШ «Юность» на 2026—2028 годы
Сроки и этапы	Срок реализации: 2026—2028 годы. Программа реализуется в три

реализации программы	этапа: • I этап — 2026 года; • II этап — 2027 год; • III этап — 2028 год
Исполнители программы	Работники МБУ ДО СШ «Юность»: • осуществляет общее руководство программой — директор; • организует работу по реализации мероприятий программы — заместитель директора по УСР, заместитель директора по АХЧ; • проводят антикоррупционную пропаганду — тренеры-преподаватели.
Участники программы	Программа рассчитана: • на педагогических работников; • административный персонал; • обслуживающий персонал; • обучающихся; • родителей (законных представителей) обучающихся; • физических и юридических лиц, с которыми МБУ ДО СШ «Юность» вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2026—2028 г., составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета: • в 2026 году — 1 тыс. руб.; • 2027 году — 1 тыс. руб.; • 2028 году — 1 тыс. руб.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МБУ ДО СШ «Юность» следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание	Подкуп работников и принуждение к даче	• улучшение условий труда;

подарков	взятки с их стороны	• повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	• привлечение спонсорской помощи; • информационная открытость деятельности МБУ ДО СШ «Юность»; • соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МБУ ДО СШ «Юность»
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	• осознание этих фактов как социальной проблемы; • непримиримая реакция на коррупцию; • пропагандистская и просветительская работа; • реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка (актуализация)	Ответственный за противодействие	2026–2028 гг	Совершенствование правовых,

	принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции: – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов	коррупции		организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2026–2028 гг	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Январь 2026, январь 2027, декабрь 2028	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственный за противодействие коррупции	Октябрь 2026	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов	Ответственный за	Ежеквартально	Повышение

	исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	противодействие коррупции		контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся				
2.1.1	Проведение классных часов по антикоррупционной тематике	Тренеры-преподаватели	2026–2028 гг	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции				
2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	2026–2028 гг	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Педагогические работники	II квартал 2026 года	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор	2026–2028 гг	
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических	Директор	2026–2028 гг	Организована работа по изучению эффективных методик организации

	образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности			и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся				
2.3.1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Педагогические работники	Не реже 2 раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.3.2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Заместитель директора по УСР	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся
3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции				
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				
3.1.1	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2026–2028 гг	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.2	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления	Директор	2026–2028 гг	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях

	коррупции в образовательной организации			обнаружения коррупционных проявлений
3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности				
3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	Июль 2026	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции				
4.1.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	Директор,	Ноябрь 2026, 2027 ноябрь 2028	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	2026–2028 гг	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции				
5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении				

закупок товаров, работ, услуг				
5.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок	Директор	Декабрь 2026, апрель 2027, октябрь 2028	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.1.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор	Февраль 2026	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
5.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Директор	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества				
5.2.1	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор, заместитель директора по АХЧ	Май – октябрь 2026	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства
5.2.2	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Директор	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков

3. Ресурсное обеспечение Программы

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	- официальный сайт МБУ ДО СШ «Юность»; - информационные стенды МБУ ДО СШ «Юность»
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МБУ ДО СШ «Юность». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МБУ ДО СШ «Юность» и размещаются на официальном сайте МБУ ДО СШ «Юность».

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2026 год	2027 год	2028 год
1	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МБУ ДО СШ «Юность»;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБУ ДО СШ «Юность»;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МБУ ДО СШ «Юность»;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МБУ ДО СШ «Юность»;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МБУ ДО СШ «Юность».

Директор
А.С.

МБУ ДО СШ «Юность»
Куратор

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ АКСАЙСКОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ АКСАЙСКОГО РАЙОНА СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «Юность»**

*346720. Ростовская обл., г. Аксай, ул. Шевченко, 152 тел.: (8 86350) 42542 ИНН: 6102005760,
КПП: 610201001, ОГРН: 1026100662059, адрес эл. почты spo.shkola@yandex.ru*

ПРИКАЗ

«09» января 2025 г.

Аксай

№ 14/1 -О

О назначении ответственных лиц и утверждении должностной инструкции ответственных лиц по противодействию коррупции

В целях реализации Национального плана противодействия коррупции, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478, в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», для профилактики коррупционных нарушений, а также контроля соблюдения работниками Управления образования антикоррупционной политики

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Я, Козлов Андрей Сергеевич, директор, возлагаю на себя ответственность за соблюдением в МБУ ДО СШ «Юность», антикоррупционной политики и профилактику антикоррупционных правонарушений.
2. Обязуюсь, в своей работе руководствоваться ФЗ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и локальными нормативными актами.
3. Старшему инструктору-методисту Дубровой С.А. разработать должностную инструкцию ответственного за антикоррупционную деятельность школы (Приложение 1).
4. Старшему инструктору-методисту Дубровой С.А. опубликовать данный приказ на сайте школы.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Козлов А.С.

С приказом ознакомлены:

Дуброва С.А.



Утверждаю
Директор МБУ ДО СШ «Юность»

А.С. Козлов

« 09 » 09 2012 г.



Должностная инструкция ответственного за антикоррупционную деятельность МБУ ДО СШ «Юность»

1. Общие положения

1.1. Ответственный за антикоррупционную деятельность назначается приказом начальника Управления образования (далее - Учреждение). На период отпуска и временной нетрудоспособности ответственного его обязанности могут быть возложены на других работников из числа наиболее подготовленных по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений. Временное исполнение обязанностей в этих случаях осуществляется на основании приказа директора, изданного с соблюдением требований действующего законодательства.

1.2. Ответственный за антикоррупционную деятельность непосредственно подчиняется директору Учреждения.

1.3. Ответственный за антикоррупционную деятельность должен знать и руководствоваться в своей деятельности: Конституцией РФ; законами РФ. Федеральным законом РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», настоящей должностной инструкцией и другими нормативно-правовыми документами в области противодействия коррупции.

2. Должностные обязанности

Ответственный за антикоррупционную деятельность:

- разрабатывает и представляет на утверждение директору Учреждения проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционную политику, кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проводит контрольные мероприятия, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Учреждения;
- организует проведение оценки коррупционных рисков;
- принимает и рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;
- организует заполнение и рассмотрение деклараций о конфликте интересов (при необходимости);
- организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальные консультирования участников образовательных отношений;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проводит оценку результатов антикоррупционной деятельности и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству Учреждения;
- анализирует состояние учебно-методической и воспитательной работы

антикоррупционной направленности в Учреждения и разрабатывает предложения по повышению ее эффективности;

- оказывает помощь педагогическим работникам Учреждения в разработке и реализации рабочих образовательных программ (модулей), способствующих формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся;
- осуществляет работу в Учреждении по организации обучения и консультирования родителей (законных представителей) обучающихся по вопросам антикоррупционной направленности;
- участвует в работе педагогических, методических советов, объединений, других формах методической работы, в подготовке и проведении родительских собраний;
- принимает участие в разработке методических и информационных материалов в пределах своей компетенции;
- содействует реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения, отвечает за объективность, своевременность обновления информации на информационных стендах и официальном сайте Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- участвует в реализации системы воспитательной работы по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры учащихся, организации и проведении мероприятий, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции в процессе организации антикоррупционного образования;
- вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса в Учреждении в пределах своей компетенции;
- обобщает и принимает меры по распространению наиболее результативного опыта педагогических работников в области учебной и воспитательной работы антикоррупционной направленности.

3. Права

Ответственный за антикоррупционную деятельность имеет право:

- знакомиться с проектами решений руководства Учреждения, касающимися его деятельности;
- знакомиться с любыми договорами Учреждения с участниками образовательных отношений и контрагентами
- вносить предложения по совершенствованию работы, связанной с предусмотренными настоящей инструкцией обязанностями;
- предъявлять требования работникам гимназии и ее контрагентами по соблюдению антикоррупционной политики Учреждения;
- в пределах своей компетенции сообщать непосредственному руководителю о всех недостатках в деятельности Учреждения (отдельных работников), выявленных в процессе исполнения своих должностных обязанностей, и вносить предложения по их устранению;
- запрашивать лично или по поручению непосредственного руководителя от руководителей подразделений и иных сотрудников информацию и документы, необходимые для выполнения его должностных обязанностей;
- представлять материалы по привлечению работников Учреждения, нарушающих требования антикоррупционной политики, к дисциплинарной ответственности;
- привлекать работников Учреждения к решению задач, возложенных на него должностной инструкцией (по согласованию с директором Учреждения);
- выбирать оптимальные формы и методы работы;
- принимать участие в рассмотрении споров, связанных с конфликтом интересов, в ведении переговоров с контрагентами Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
- вносить предложения в годовой план Учреждения.

- запрашивать у директора Учреждения, получать и использовать информационные материалы и нормативно-правовые документы, необходимые для исполнения своих должностных обязанностей;
- повышать свою квалификацию по вопросам профилактики и предотвращения коррупции и связанным с ними проблемами.

4. Ответственность

Ответственный за антикоррупционную деятельность несет ответственность за:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, законных распоряжений директора Учреждения и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей инструкцией, в том числе за неисполнение прав, предоставленных настоящей инструкцией, повлекшее коррупционные правонарушения или правонарушения, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений (дисциплинарная административная, гражданско-правовая ответственность в соответствии с законодательством РФ);
- нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений привлекается к административной ответственности в порядке и в случае, предусмотренных административным законодательством.
- виновное причинение Учреждению или участникам образовательного процесса ущерба (в том числе морального) в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей, а также неиспользование прав, предоставленных настоящей инструкцией, (материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством РФ).

С должностной инструкцией ознакомлен:

«20» 08 2025г.
(дата)

[подпись] / Керимов АС
(подпись) (расшифровка подписи)

« » 20 г.
(дата)

 / /
(подпись) (расшифровка подписи)

« » 20 г.
(дата)

 / /
(подпись) (расшифровка подписи)

« » 20 г.
(дата)

 / /
(подпись) (расшифровка подписи)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 145792345010397423411790935696345598984963060851

Владелец КОЗЛОВ АНДРЕЙ СЕРГЕЕВИЧ

Действителен с 06.04.2026 по 06.04.2027