

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Аксайского  
района спортивная школа «Юность»  
(МБУ ДО СШ «Юность»)

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом МБУ ДО СШ «Юность»  
от 09.01.2025г. № 2-О

**Порядок информирования работодателя  
о ставшей известной работнику информации о случаях совершения  
коррупционных правонарушений в МБУ ДО СШ «Юность»**

**1. Общие положения**

- 1.1 Настоящий Порядок определяет порядок действий по информированию работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений и рассмотрению таких сообщений в деятельности МБУ ДО СШ «Юность» (далее – Учреждение).
- 1.2 Основными задачами работы с обращениями граждан о проявлениях коррупции в деятельности Учреждения являются обеспечение приема указанных обращений, анализ, объективное рассмотрение этих обращений, учет информации, поступающей от работников.
- 1.3 Организация учета и обеспечение своевременного рассмотрения обращений сотрудников о случаях совершения коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения осуществляет ответственный за противодействие коррупции в Учреждении.
- 1.4 При рассмотрении поступивших обращений сотрудников не допускается разглашение сведений, касающихся частной жизни сотрудников, без их согласия.
- 1.5 Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений и рассмотрении таких сообщений, а также рассмотрение обращений о проявлениях коррупции в деятельности Учреждения доводится до сведения всех работников.

**2. Требования, предъявляемые к обращению**

- 2.1 В своем обращении работник указывает фамилию, имя, отчество, номер телефона (при желании), почтовый адрес, по которому должен быть направлен ответ или уведомление о передаче обращения, излагает суть обращения.
- 2.2 Обращение, по возможности, должно содержать следующую информацию:
  - фамилию, имя, отчество и должность лица, допустившего проявления коррупции;
  - обстоятельства (место, дата, время) нарушения лицом действующего законодательства, морально-этических норм;
  - наличие доказательств, документов или свидетелей проявления коррупции в деятельности указанного лица;
  - иную информацию, способствующую объективному рассмотрению обращения.
- 2.3 Обращение может содержать информацию об условиях и причинах проявления коррупции в деятельности Учреждения, предложения о мерах по их устранению.
- 2.4 Работник вправе обратиться анонимно. В случае, если в обращении не указаны фамилия работника, направившего обращение, и почтовый адрес, по которому должен быть

направлен ответ, ответ на обращение не дается. Если в указанном обращении содержатся сведения о подготавливаемом, совершаемом или совершенном противоправном деянии, а также о лице, его подготавливающем, совершающем или совершившем, обращение подлежит направлению в правоохранительные органы в соответствии с их компетенцией.

### **3. Регистрация и рассмотрение обращений**

- 3.1** Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем и ответственным лицом за противодействие коррупции в Учреждении.
- 3.2** Работодатель рассматривает уведомление и передает его лицу, ответственному за противодействие коррупции в Учреждении, для регистрации в журнале регистрации и учета уведомлений о случаях совершения коррупционных правонарушений в день получения уведомления. Анонимные уведомления передаются лицу, ответственному за противодействие коррупции в Учреждении, для сведения. Анонимные уведомления также регистрируются в журнале.
- 3.3** Обязанность по ведению журнала регистрации и учета уведомлений о случаях совершения коррупционных правонарушений возлагается на ответственное лицо за противодействие коррупции в Учреждении.
- 3.4** Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.
- 3.5** С целью организации проверки работодатель в течение трех рабочих дней создает комиссию по проверке факта о совершения коррупционных правонарушений (далее – комиссия).
- 3.6** Персональный состав комиссии (председатель, члены и секретарь комиссии) назначается работодателем и утверждается правовым актом Учреждения.
- 3.7** В ходе проверки должны быть установлены причины и условия, которые способствовали случаю совершения коррупционных правонарушений.
- 3.8** Результаты проверки комиссия представляет работодателю в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.
- 3.9** В заключении указываются:
- состав комиссии;
  - сроки проведения проверки;
  - составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
  - подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;
  - причины и обстоятельства, способствовавшие причинам и условия, которые способствовали случаю совершения коррупционных правонарушений;
- 3.10** В случае подтверждения наличия факта совершения коррупционного правонарушения комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения. Работодателем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.
- 3.11** Регистрации и рассмотрению не подлежат следующие обращения:
- содержащие информацию рекламного характера (адресованные неопределенному кругу лиц, направленные на привлечение внимания к товарам, услугам, результатам интеллектуальной деятельности, мероприятиям с целью их продвижения на рынке);
  - содержащие только просьбу (предложение) связаться с сотрудником по указанному им адресу электронной почты или номеру телефона;
  - содержащие неразборчивые слова на русском языке.
- 3.12** Поступившие обращения по электронной почте, при наличии в них сведений о подготавливаемом, совершаемом или совершенном противоправном деянии, а также о

лице, его подготавливающим, совершающим или совершившем, визируется руководителем, регистрируется в журнале регистрации и учета о случаях совершения коррупционных правонарушений, после чего направляется для рассмотрения.

- 3.13** По результатам рассмотрения обращения, поступившего на электронную почту, работнику направляется письменный ответ по существу поставленных в обращении вопросов, за исключением случаев, установленных законодательством, либо уведомление о передаче обращения в соответствующий орган или соответствующему должностному лицу, в компетенцию которых входит рассмотрение поставленных в обращении вопросов.

#### **4. Заключение**

- 4.1** Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе Учреждения.
- 4.2** В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов

Приложение 1  
к Порядку информирования работодателя о ставшей  
известной работнику информации о случаях совершения  
коррупционных правонарушений в МБУ ДО СШ «Юность»

Директору \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_

ФИО, должность работника

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Адрес места жительства, номер  
телефона

УВЕДОМЛЕНИЕ (форма)

о сообщении случая коррупционного правонарушения в \_\_\_\_\_  
Сообщаю, \_\_\_\_\_ что:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(описание обстоятельств, при которых стало известно о случае совершенного  
коррупционного правонарушения в \_\_\_\_\_)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(дата, место, время, другие условия)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(все известные сведения о физическом (юридическом) лице, совершившим  
коррупционное нарушение)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(дата, подпись, инициалы и фамилия)

Приложение 2

к Порядку информирования работодателя о ставшей  
известной работнику информации о случаях совершения  
коррупционных правонарушений в \_\_\_\_\_

ЖУРНАЛ (форма)  
регистрации уведомлений о фактах совершения коррупционных правонарушений в \_\_\_\_\_

| №<br>п/<br>п | Номер,<br>дата<br>уведомлени<br>я | ФИО<br>работник<br>а | Документ,<br>удостоверяющий<br>личность | Должность | Контактны<br>й номер<br>телефона | Кратное<br>содержание<br>уведомлени<br>я | ФИО лица<br>принявшего<br>уведомлени<br>е |
|--------------|-----------------------------------|----------------------|-----------------------------------------|-----------|----------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
|              |                                   |                      |                                         |           |                                  |                                          |                                           |
|              |                                   |                      |                                         |           |                                  |                                          |                                           |